



K O N I N K L I J K E N E D E R L A N D S E  
A K A D E M I E V A N W E T E N S C H A P P E N

# Factsheet van de commissie rolling-grantfonds



2020 Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW)  
© Sommige rechten zijn voorbehouden / Some rights reserved

Voor deze uitgave zijn gebruiksrechten van toepassing zoals vastgelegd in de Creative Commons licentie. [Naamsvermelding 3.0 Nederland]. Voor de volledige tekst van deze licentie zie <http://www.creativecommons.org/licenses/by/3.0/nl/>

pdf beschikbaar op [www.knaw.nl](http://www.knaw.nl)

Tekstredactie: Mariette Huisjes  
Opmaak en beeldbewerking: Ellen Bouma

Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen  
Postbus 19121, 1000 GC Amsterdam  
T 020 551 0700  
[knaw@knaw.nl](mailto:knaw@knaw.nl)  
[www.knaw.nl](http://www.knaw.nl)

# INHOUD

INLEIDING	4
HOGLERAREN, UNIVERSITAIR HOOFDDOCENTEN EN UNIVERSITAIR DOCENTEN IN VASTE DIENST BIJ UNIVERSITEITEN EN UMC'S	4
De universiteiten	4
De umc's	5
Conclusies	9
INSTROOM HOGLERAREN, UHD'S EN UD'S IN VASTE DIENST BIJ UNIVERSITEITEN EN UMC'S	10
De universiteiten	10
De umc's	10
Conclusies	11
HOGLERAREN MET DE LEEFTIJD 50 EN 55 JAAR IN VASTE DIENST BIJ UNIVERSITEITEN EN UMC'S	11
De universiteiten	11
De umc's	12
Conclusies	12
SELECTIE VAN BRONNEN	12

## Inleiding

In deze factsheet geeft de commissie rolling-grantfonds een kwantitatieve onderbouwing voor de berekening van het benodigde budget voor het fonds zoals weergegeven in het adviesrapport *Het rolling-grantfonds. Kloppend hart voor ongebonden onderzoek*. Waar mogelijk heeft de commissie broncijfers<sup>1</sup> gebruikt. Soms waren de broncijfers echter niet beschikbaar of moeilijk toegankelijk. In die gevallen heeft de commissie het ontbrekende aantal benaderd met behulp van weloverwogen veronderstellingen. Hoe weloverwogen ook, deze veronderstelling brengt enige onzekerheid met zich mee. Het is onbekend hoe groot de foutmarge is.

## Hoogleraren, universitair hoofddocenten en universitair docenten in vaste dienst bij universiteiten en umc's

De commissie streeft ernaar in het adviesrapport gegevens te gebruiken over (1) hoogleraren, (2) universitair hoofddocenten (UHD's) en (3) universitair docenten (UD's):

- a. met een onderzoekstaak;
- b. aangesteld in vaste dienst bij universiteiten en umc's, dus bijvoorbeeld geen bijzonder hoogleraren;
- c. gemeten in fte's.

Hieronder geven we eerst gegevens over de universiteiten weer en daarna – voor zover beschikbaar – gegevens over de umc's.<sup>2</sup>

### De universiteiten

Het databestand WOPI (Wetenschappelijk Onderwijs Personeel Informatie) van de Vereniging van Universiteiten (VSNU) heeft betrekking op alle HOOP-gebieden. Maar over het HOOP-gebied Gezondheid vermeldt de VSNU:<sup>3</sup>

In de loop van de jaren is van bijna alle academische ziekenhuizen het personeel van de medische faculteiten overgegaan van de universiteit als werkgever naar het academische ziekenhuis (Universitair Medisch Centrum) als werkgever. Het HOOP-gebied Gezondheid laat om die reden bij vergelijkingen over jaren een inconsistent beeld zien. De VSNU hanteert in de visualisaties op de website veelal de indeling zonder HOOP Gezondheid.

In dit licht gezien heeft de commissie ervoor gekozen om in deze factsheet voor de universiteiten de gegevens *exclusief* het HOOP-gebied Gezondheid te gebruiken. De reden hiervoor is dat een groot deel van het UMC Maastricht in de WOPI-gegevens zit. Als die in de broncijfers van de universiteiten werden meegenomen, zouden ze dus dubbel tellen. De commissie neemt de gegevens voor de umc's immers apart

---

1 Met broncijfers bedoelen we de gegevens over het wetenschappelijk personeel die de Vereniging van Universiteiten (VSNU) resp. de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) hebben verzameld.

2 Tenzij anders vermeld betreffen de in deze factsheet genoemde aantallen personen, dus geen fte's.

3 VSNU-WOPI 2019.

(zie hieronder). Bij de universiteiten vallen relatief weinig personen onder het HOOP-gebied Gezondheid.

Tabel 1 geeft de aantallen weer van hoogleraren, UHD's en UD's die ultimo 2019 een (vaste) aanstelling hadden bij een Nederlandse universiteit:

<b>Tabel 1. Hoogleraren, UHD's en UD's in dienst van universiteiten per 31-12-2019 voor alle HOOP-gebieden excl. Gezondheid</b>			
	<b>In dienst van universiteiten (personen)</b>	<b>In dienst van universiteiten (fte)</b>	<b>In vaste dienst bij universiteiten (fte)</b>
hoogleraren	3.537	3.003	2.879
UHD's	2.629	2.378	2.305
UD's	5.957	5.376	3.928

Bron: VSNU, WOPI 2019

### **De umc's**

De gegevens over hoogleraren, UHD's en UD's werkzaam aan de universiteiten worden verzameld door de VSNU. Er is echter geen centrale plaats waar gegevens over diezelfde functies aan de umc's worden verzameld. Een extra complicatie is dat bij de umc's de functies UD en UHD minder gebruikelijk zijn dan bij de universiteiten. Onder de umc's is de afgelopen jaren weliswaar een aanzet gegeven tot een personeelsbeleid dat zich mede richt op het aanstellen van UD's en UHD's, maar dit initiatief behoeft verdere uitwerking. De commissie gaat hieronder in op drie bronnen met gegevens over hoogleraren, UHD's en UD's werkzaam aan de umc's.

### **NARCIS**

DANS – een instituut van de KNAW en NWO – verzamelt onder meer gegevens over hoogleraren en UHD's werkzaam aan de umc's, inclusief hun leeropdracht, publicaties, contactgegevens en andere informatie. Deze gegevens staan in de portal [www.narcis.nl](http://www.narcis.nl). DANS verzamelt echter geen gegevens over UD's die werkzaam zijn aan de umc's.

DANS onderscheidt in NARCIS onder meer de volgende categorieën aan de umc's: fulltime hoogleraren, parttime hoogleraren, universiteitshoogleraren, adjunct-hoogleraren en bijzonder hoogleraren. In tegenstelling tot de gegevens over de UHD's zoals hieronder weergegeven, hebben ze betrekking op alle umc's, zij het dat de peiljaren soms verschillen. De meeste umc's leverden gegevens aan voor het jaar 2019, terwijl twee umc's dit deden voor het jaar 2018 en één voor het jaar 2017. De commissie rekent de eerstgenoemde drie categorieën (fulltime hoogleraren, parttime hoogleraren en universiteitshoogleraren) tot de functie 'hoogleraar'. Navraag bij DANS (in juli 2020) leverde op dat NARCIS ultimo 2019 1.385 hoogleraren, 23 adjunct-hoogleraren<sup>4</sup> en 213 bijzonder hoogleraren aan de umc's heeft geregistreerd. De bijzonder hoogleraren zijn wel *benoemd* bij een umc maar niet *aangesteld* bij een umc. Voor de adjunct-hoogleraren zijn alleen gegevens van het UMCG beschikbaar, en daar is de functie vergelijkbaar met die van UHD of 'tenure track professor'<sup>5</sup>. De

4 Alle adjunct-hoogleraren zijn werkzaam aan het UMCG.

5 UMCG, 2014.

beide laatste categorieën laat de commissie dus buiten beschouwing.

NARCIS geeft niet aan of alle 1.385 hoogleraren daadwerkelijk in vaste dienst zijn bij een umc, noch of zij een onderzoekstaak hebben. Was dit wel het geval, dan zou de commissie eventueel de gegevens kunnen corrigeren en degenen die geen vaste aanstelling en/of geen onderzoekstaak hebben van het totaal aftrekken, maar dit is nu niet mogelijk.

NARCIS registreerde weliswaar 640 UHD's werkzaam aan de umc's in 2019, maar omdat enkele umc's geen gegevens over UHD's hebben aangeleverd, is dit aantal niet betrouwbaar genoeg voor de commissie. Zij heeft het dan ook niet gebruikt in het adviesrapport.

### **Monitor Vrouwelijke Hoogleraren van het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren**

Het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) publiceert elk jaar een geactualiseerde *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren*. Daarin wordt de laatste jaren ook het totaal aantal hoogleraren werkzaam aan de umc's en het aantal UD's en UHD's werkzaam aan de umc's vermeld.

Tabel 4.1 uit de *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2018*<sup>6</sup> geeft een overzicht van onder meer het aantal hoogleraren per umc. Die tabel is hier overgenomen als tabel 2:

<b>Tabel 2. Aantal vrouwelijke (V) hoogleraren en het percentage vrouwelijke hoogleraren per umc (%V) in 2018</b>			
	<b>V</b>	<b>Totaal</b>	<b>%V</b>
Leids Universitair Medisch Centrum	44	217	20,3
Universitair Medisch Centrum Utrecht	55	202	27,2
Universitair Medisch Centrum Groningen	51	233	21,9
Erasmus Medisch Centrum	47	226	20,8
Maastricht UMC+	51	224	22,8
Amsterdam UMC, locatie AMC	54	202	26,7
Amsterdam UMC, locatie Vumc	48	166	28,9
Radboudumc Nijmegen	35	159	22
<b>Totaal</b>	<b>385</b>	<b>1.629</b>	<b>23,6</b>

Bron: opgave afzonderlijke umc's, in personen, peildatum 1 juli 2018

Wel vermeldt de Monitor 2018:

Het grootste deel van het wetenschappelijk personeel van het wetenschapsgebied Gezondheid valt niet onder de medische faculteiten, maar onder de universitair medische centra (umc). Ook de registratie van dat personeel valt onder de universitair medische centra, die elk hun eigen registratie- en functiesysteem hebben.<sup>7</sup> De data van de verschillende umc's is dus onderling niet exact vergelijkbaar, maar geeft wel een beeld van deze sector.

<sup>6</sup> Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren, 2019

<sup>7</sup> De gegevens van de umc's verschillen: het LUMC registreert exclusief afdelingshoofd/hoogleraar; de gegevens van het UMCG zijn inclusief (een beperkt aantal) buitengewoon hoogleraren en exclusief adjunct-hoogleraren; de gegevens van het Maastricht UMC+ zijn inclusief bijzonder hoogleraren; de gegevens van het Amsterdam UMC betreffen de functies hoogleraar, afdelingshoofd/hoogleraar en medisch specialist/hoogleraar.

En wellicht ten overvloede: de Monitor 2018 vermeldt in bijlage 2 over het HOOP-gebied Gezondheid:

Tussen 1998 en 2005 is het personeel van bijna alle medische faculteiten van de universiteiten overgegaan naar de universitair medisch centra, met uitzondering van de Universiteit Maastricht. Hierdoor is zicht op het wetenschapsgebied Gezondheid in de WOPI-gegevens verloren gegaan. Daarom zijn de gegevens over dit wetenschapsgebied voor deze Monitor door de afzonderlijke universitair medische centra aangeleverd. Ultimo 2017 is alleen de overgang van personeel van de medische faculteit van de universiteit naar het Maastricht UMC+ nog niet afgerond.

Uit de Monitor 2018 kunnen we dus opmaken dat het aantal hoogleraren in 2018 werkzaam aan de umc's 1.629 is. De Monitor meldt echter dat de gegevens van de verschillende umc's onderling niet exact vergelijkbaar zijn, omdat elk umc een eigen registratie- en functiesysteem heeft. Bijvoorbeeld het aantal hoogleraren aan het Maastricht UMC+ is inclusief het aantal bijzonder hoogleraren. Daarom, en omdat de Monitor 2018 niet kan aangeven of alle genoemde 1.629 hoogleraren in vaste dienst zijn bij een umc en/of een onderzoekstaak hebben, concludeert de commissie dat dit aantal minder betrouwbaar is dan het aantal dat NARCIS aangeeft.

Over het aantal UHD's en UD's werkzaam aan umc's vermeldt de *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2019*<sup>8</sup>:

Vanwege een uitgebreidere data-opvraag en -aanlevering kunnen we in deze Monitor voor het eerst iets zeggen over de man-vrouwverdeling onder UHD's en UD's binnen de umc's.

Tabel 4.2 geeft een overzicht van het aantal UHD's en tabel 4.3 van het aantal UD's. Tabel 4.2 is hier overgenomen als tabel 3, en tabel 4.3 als tabel 4:

<b>Tabel 3. Aantal mannelijke en vrouwelijke universitair hoofddocenten en aandeel vrouwelijke universitair hoofddocenten aan umc's, in 2019</b>				
	<b>Vrouw</b>	<b>Man</b>	<b>Totaal</b>	<b>Percentage vrouw</b>
Leids Universitair Medisch Centrum	37	76	113	32,7
Universitair Medisch Centrum Utrecht	76	106	182	41,8
Universitair Medisch Centrum Groningen	33	54	87	37,9
Erasmus Medisch Centrum	53	76	129	41,1
Maastricht UMC+	38	69	107	35,5
Academisch Medisch Centrum (UvA)	21	23	44	47,7
VU Medisch Centrum	40	48	88	45,5
Radboudumc	40	76	116	34,5
<b>Totaal</b>	<b>338</b>	<b>528</b>	<b>866</b>	<b>39</b>

Bron: opgaaf afzonderlijke umc's, in personen, peildata tussen 31-12-2018 en 01-07-2019.

<sup>8</sup> Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren, 2020

<b>Tabel 4. Aantal mannelijke en vrouwelijke universitair docenten en aandeel vrouwelijke universitair hoofddocenten aan umc's, in 2019</b>				
	<b>Vrouw</b>	<b>Man</b>	<b>Totaal</b>	<b>Percentage vrouw</b>
Leids Universitair Medisch Centrum	58	46	104	55,8
Universitair Medisch Centrum Utrecht	-	-	-	-
Universitair Medisch Centrum Groningen	42	64	106	39,6
Erasmus Medisch Centrum	75	70	145	51,7
Maastricht UMC+	166	157	323	51,4
Academisch Medisch Centrum (UvA)	-	-	-	-
VU Medisch Centrum	42	33	75	56
Radboudumc	46	44	90	51,1
<b>Totaal</b>	<b>429</b>	<b>414</b>	<b>843</b>	<b>50,9</b>

Bron: opgave afzonderlijke umc's, in personen, peildata tussen 31-12-2018 en 01-07-2019. Universitair Medisch Centrum Utrecht en Academisch Medisch Centrum hebben geen data over UD's aangeleverd.

Volgens de Monitor 2019 van het LNVH zijn er dus 866 UHD's en 843 UD's werkzaam aan de umc's. Maar dit is de eerste keer dat de Monitor iets zegt over de aantallen UHD's en UD's, en net als bij de hoogleraren zijn er verschillen in brongebruik en definities tussen de umc's. Op basis hiervan concludeert de commissie dat deze aantallen onvoldoende betrouwbaar zijn om te gebruiken in het adviesrapport.

### **Factsheet *Het personeel bij de universitair medische centra van het Rathenau Instituut***

De factsheet *Het personeel bij de universitair medische centra*<sup>9</sup> van het Rathenau Instituut maakt geen onderscheid tussen hoogleraren, UHD's en UD's. De commissie acht de factsheet daarom een minder geschikte bron, maar beschrijft hieronder voor de volledigheid kort de gegevens uit deze factsheet.

Het Rathenau Instituut gebruikte als bron de gedepersonaliseerde loonkosten-database van de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), met administratieve gegevens van de umc's voor 2015 en 2018. Omdat de umc's een belangrijk onderdeel van het Nederlandse kennisecosysteem vormen, is met name gekeken naar het personeel in dienst van de umc's met een onderzoekstaak. De gedepersonaliseerde NFU-loonkostendatabase liet geen onderscheid toe tussen hoogleraren, UHD's en UD's, maar wel tussen personeel mét en zónder onderzoektaak:

Een deel van het personeel binnen een umc vervult zowel medische- als onderzoeksgelateerde taken. Een voorbeeld hiervan is een medisch specialist, die naast zijn medische taken ook vaak onderzoek doet en/of onderwijs geeft. De tijd die het personeel daaraan besteedt, kan zeer sterk uiteenlopen. Er is geen overzicht van het gemiddelde aantal fte dat per functiecategorie binnen de umc's besteed wordt aan onderzoek. In deze factsheet is daarom, in overleg met de NFU, al het personeel dat mogelijk onderzoekstaken verricht, opgenomen in de categorie 'personeel met onderzoekstaak'. Het gaat om de volgende functiecategorieën die zijn opgenomen in de NFU-database: personeel wetenschappelijk onderzoek en onderwijs, medisch specialisten, arts-assistenten en basisartsen en personeel in opleiding tot medisch specialist. Niet al het personeel binnen deze functiecategorieën hoeft dus taken te hebben

<sup>9</sup> Rathenau Instituut, 18 juni 2020.



in het onderzoek. Onder de categorie 'personeel zonder onderzoekstaak' vallen de volgende beroeps categorieën: verpleging en verzorging, klinisch ondersteunend personeel, klinisch (mede)behandelend personeel, analytisch personeel, management, staf, administratie en secretariaat, facilitair en overig.

## Conclusies

1. Voor de universiteiten gaat de commissie in het adviesrapport uit van de volgende aantallen: 2.879 fte hoogleraren, 2.305 fte UHD's en 3.928 fte UD's.
2. De bronnen die de commissie ter beschikking stonden, geven weliswaar de aantallen UHD's en UD's werkzaam aan de umc's, maar die aantallen zijn een stuk minder 'hard' dan het aantal hoogleraren werkzaam aan de umc's, omdat er tussen de umc's bron- en definitieverschillen in de registraties zijn. Een extra complicatie is dat de umc's ook andere functies kennen die vergelijkbaar kunnen zijn met de UHD en UD. Medisch specialisten in vaste dienst bij een umc hebben bijvoorbeeld soms een onderzoekstaak. Omdat onduidelijk is om welke functies het precies gaat en hoeveel fte's dit betreft, kan de commissie hiervan geen inschatting maken. Voor de umc's heeft de commissie dan ook gekozen voor de volgende aanpak om het aantal fte hoogleraren, UHD's en UD's werkzaam aan umc's te benaderen:
  - a. Er zijn in 2019 1.385 hoogleraren werkzaam aan de umc's (bron: NARCIS). De commissie moet dit gegeven nog wel omrekenen van 'personen' naar 'fte's'. Dit kan als volgt. Tabel 1 geeft aan dat er per 31 december 2019 3.003 hoogleraren in fte's in dienst zijn van de universiteiten, wat gelijk is aan 3.537 hoogleraren in personen. Als dezelfde verhouding als bij de universiteiten geldt, dan zijn er in 2019 ( $1.385 \times 3.003 / 3.537 =$ ) 1.176 fte hoogleraren werkzaam aan de umc's.
  - b. De commissie kan het aantal UHD's en UD's in fte's werkzaam aan de umc's benaderen door dezelfde verhouding ten opzichte van het aantal hoogleraren in fte's te veronderstellen als voor de universiteiten. Bij de universiteiten is (in fte's) voor de UHD's de verhouding ten opzichte van de hoogleraren  $2.305 / 2.879$ , en voor de UD's  $3.928 / 2.879$ . Als de commissie veronderstelt dat de verhouding tussen het aantal UHD's en UD's ten opzichte van het aantal hoogleraren werkzaam aan de umc's dezelfde is als die bij de universiteiten, dan zijn er in 2019 ( $1.176 \times 2.305 / 2.879 =$ ) 941 fte UHD's en ( $1.176 \times 3.928 / 2.879 =$ ) 1.604 fte UD's werkzaam aan de umc's. Voor de goede orde: uit deze eigen berekeningen door de commissie komen bijna net zoveel UHD's (941 fte) naar voren als uit NARCIS (640) en de Monitor 2019 van het LNVH (866). Qua aantallen UD's komt de eigen berekening door de commissie (1.604 fte) uit op beduidend meer dan de Monitor 2019 (843).

## Instroom hoogleraren, UHD's en UD's in vaste dienst bij universiteiten en umc's

De commissie werkt in de startmodules met instroomgegevens over (1) hoogleraren, (2) UHD's en (3) UD's in vaste dienst bij universiteiten en umc's.

### De universiteiten

Gegevens over de instroom van hoogleraren, UHD's en UD's in vaste dienst bij universiteiten kunnen worden ontleend aan de WOPI-gegevens van de VSNU. Het Rathenau Instituut heeft de WOPI-gegevens 2015 geanalyseerd op verzoek van de commissie. Tabel 5 geeft een overzicht van de resultaten:

Tabel 5. Instroom hoogleraren, UHD's en UD's in vaste dienst bij universiteiten in 2015 voor alle HOOP-gebieden excl. Gezondheid					
	In dienst van universiteiten 31-12-2015	In dienst van universiteiten 31-12-2015	In vaste dienst bij universiteiten 31-12-2015	Instroom in vaste dienst in 2015	Instroom-percentage 2015
	(personen)	(fte)	(fte)	(fte)	(%)
Hoogleraren	3.161	2.611	2.469	176	7
UHD's	2.412	2.140	2.067	241	12
UD's	5.264	4.654	3.198	187	6

Bron: VSNU, WOPI 2015, gegevens bewerkt door het Rathenau Instituut

Uit de tabel blijkt dat er in 2015 bij de hoogleraren in vaste dienst ( $176/2.469 =$ ) ruim 7% nieuw instroomde, en dat in 2015 bij de UHD's in vaste dienst ( $241/2.067 =$ ) bijna 12% en bij de UD's in vaste dienst ( $187/3.198 =$ ) bijna 6% nieuw is ingestroomd.

Het jaar 2015 is het laatste jaar waarover het Rathenau Instituut instroomgegevens beschikbaar heeft.

Tabel 1 op pagina 5 geeft aan dat er ultimo 2019 2.879 fte hoogleraren, 2.305 fte UHD's en 3.928 fte UD's in vaste dienst bij de universiteiten waren. Als er in 2019 op 7% van die leerstoelen een andere hoogleraar is gekomen, dan zijn er in dat jaar ( $7\% \times 2.879 =$ ) 202 fte hoogleraren met een vaste aanstelling aan de universiteiten benoemd. Mutatis mutandis zijn er in 2019 ( $12\% \times 2.305 =$ ) 277 fte UHD's en ( $6\% \times 3.928 =$ ) 236 fte UD's met een vaste aanstelling aan de universiteiten benoemd.

### De umc's

Er zijn geen instroomgegevens beschikbaar van de umc's. De commissie veronderstelt daarom dat de instroom onder hoogleraren, UHD's en UD's werkzaam aan de umc's vergelijkbaar is met die bij de universiteiten. Dan kan de commissie berekenen hoeveel UD's, UHD's en hoogleraren jaarlijks nieuw worden benoemd bij de umc's.

Hierboven is mede op basis van NARCIS berekend dat er in 2019 1.176 fte hoogleraren, 941 fte UHD's en 1.604 fte UD's werkzaam waren aan de umc's. Als op 7% van die leerstoelen een andere hoogleraar komt, dan werden er in 2019 ( $7\% \times 1.176 =$ ) 82 fte hoogleraren aan de umc's benoemd. Mutatis mutandis werden er in 2019 ( $12\% \times 941 =$ ) 113 fte UHD's en ( $6\% \times 1.604 =$ ) 96 fte UD's aan de umc's benoemd.

## Conclusies

1. Voor de universiteiten gaat de commissie uit van de volgende jaarlijkse instroom: 202 fte hoogleraren, 277 fte UHD's en 236 fte UD's.
2. Voor de umc's gaat de commissie uit van de volgende jaarlijkse instroom: 82 fte hoogleraren, 113 fte UHD's en 96 fte UD's.

## Hoogleraren met de leeftijd 50 en 55 jaar in vaste dienst bij universiteiten en umc's

De commissie werkt in de vervolgmodes met het aantal 50- en 55-jarige hoogleraren in vaste dienst bij universiteiten en umc's. Dit is de gemiddelde leeftijd waarop een hoogleraar 20 respectievelijk 25 jaar geleden is gepromoveerd.<sup>10</sup>

Hieronder worden gegevens over de universiteiten weergegeven. Er zijn geen gegevens beschikbaar over de umc's.

### De universiteiten

Tabel 6 toont de WOPI-gegevens 2015 voor het aantal hoogleraren in dienst van universiteiten, aangevuld met een analyse van het Rathenau Instituut over het aantal 50- en 55-jarigen:

Tabel 6. Aantal 50- en 55-jarige hoogleraren in vaste dienst bij universiteiten per 31-12-2015 voor alle HOOP-gebieden excl. Gezondheid					
	In dienst van universiteiten	In dienst van universiteiten	In vaste dienst bij universiteiten	Aantal 50-jarigen in vaste dienst bij universiteiten	Aantal 55-jarigen in vaste dienst bij universiteiten
	(personen)	(fte)	(fte)	(fte)	(%)
Hoogleraren	3.161	2.611	2.469	85	108

Bron: VSNU, WOPI 2015, gegevens bewerkt door het Rathenau Instituut

Uit de tabel valt af te leiden dat er voor alle HOOP-gebieden excl. Gezondheid onder de hoogleraren in vaste dienst bij universiteiten ( $85/2.469 =$ ) bijna 3,5% 50-jarigen en ( $108/2.469 =$ ) bijna 4,5% 55-jarigen waren.

Het jaar 2015 is het laatste jaar waarover het Rathenau Instituut leeftijdsgegevens van de hoogleraren beschikbaar heeft. Maar als we ervan uitgaan dat de percentages min of meer constant blijven, dan waren er in 2019 ( $3,5\% \times 2.879 =$ ) 101 fte 50-jarige en ( $4,5\% \times 2.879 =$ ) 130 fte 55-jarige hoogleraren met een vaste aanstelling aan de universiteiten.

### De umc's

De commissie veronderstelt dat de leeftijdsopbouw van de hoogleraren werkzaam aan de umc's dezelfde is als die aan de universiteiten. Dan kan zij berekenen hoeveel 50- en 55-jarige hoogleraren werkzaam zijn aan de umc's.

Hierboven is mede op basis van NARCIS berekend dat er in 2019 1.176 fte hoogleraren werkzaam waren aan de umc's. Als daarvan 3,5% 50 jaar was en 4,5%

<sup>10</sup> Rathenau Instituut, 2013.

55 jaar, dan waren er in 2019 ( $3,5\% \times 1.176 =$ ) 41 fte 50-jarige en ( $4,5\% \times 1.176 =$ ) 53 fte 55-jarige hoogleraren werkzaam aan de umc's.

### **Conclusies**

1. De commissie gaat uit van het aantal van 101 fte 50-jarige en 130 fte 55-jarige hoogleraren in vaste dienst bij universiteiten.
2. De commissie gaat uit van het aantal van 41 fte 50-jarige en 53 fte 55-jarige hoogleraren werkzaam aan de umc's.

### **Selectie van bronnen**

DANS. Specifieke NARCIS-gegevens, opgevraagd in juli 2020.

Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (2019). *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2018*.

Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (2020). *Monitor Vrouwelijke Hoogleraren 2019*.

Rathenau Instituut (2013). *Academische carrières en loopbaanbeleid*.

Rathenau Instituut (18 juni 2020). *Het personeel bij de universitair medische centra*.

Rathenau Instituut. Specifieke WOPI-2015-gegevens, opgevraagd in juli/augustus 2020.

UMCG (2014). *The tenure track system*.

VSNU (website geraadpleegd half augustus 2020). WOPI 2019.