



## Extensieregeling KNAW

Verlenging van een in een KNAW-reglement voor fondsen en prijzen vastgestelde termijn kan vanwege zwangerschap, ouderschap, zorgtaken, ziekte of opleiding tot klinisch specialist worden verleend op onderstaande gronden. De maximale verlenging van de extensieremijn is in totaal 5 jaar.

### a) Zwangerschap en zorgtaken voor kinderen

Ouders kunnen extensie krijgen indien zij zorg dragen voor een kind.

- Biologische moeders krijgen 18 maanden extensie per kind. Deze extensie is een compensatie voor de tijd die de zwangerschap, de bevalling en de zorg van een kind met zich meebrengt en is inclusief eventueel opgenomen ouderschapsverlof en/of verkleining van de omvang van de formele arbeidstijd.
- Overige ouders (vaders en niet-biologische moeders) met een kind dat deel uitmaakt van de eigen huishouding, krijgen 6 maanden extensie per kind. Deze extensie is een compensatie voor de tijd die de zorg van een kind met zich meebrengt en is inclusief eventueel opgenomen ouderschapsverlof en/of verkleining van de omvang van de formele arbeidstijd.

### b) Zorgverlof

Een beroep op zorgtaken is alleen van toepassing op kandidaten bij wie sprake is/was van aantoonbaar zorgverlof.

- In het geval van zorgverlof ten behoeve van bloed- of aanverwanten (anders dan eigen kinderen) in de eerste graad wordt formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd.

### c) Ziekte

In het geval van langdurige ziekte wordt de formele teruggang in arbeidstijd gecompenseerd (zie schema hieronder).

Fulltime afwezigheid door ziekte	Parttime afwezigheid door ziekte
... maand x 1,0 fte ziekteverlof	... maand x 0,9 fte ziekteverlof

### d) Opleiding tot klinisch specialist

Wanneer u een opleiding tot klinisch specialist hebt gevolgd is het ook mogelijk aanspraak te maken op een verlenging van de termijn. De volledige lijst van klinische opleidingen die onder de extensieregeling vallen staat op onze website. De volgende regels zijn van toepassing voor de extensiebepaling:

- De totaal gesommeerde tijd, die na de promotie is besteed aan een opleiding tot klinisch specialist, mag worden opgeteld bij de voor prijs/subsidie/lidmaatschap gestelde termijnen.
- Wanneer opleiding en wetenschappelijk onderzoek tegelijkertijd zijn uitgevoerd kunt u een berekening vergelijkbaar met die in geval van zorgtaken toepassen (zie onderstaand schema).
- Voorbeeld: U bent na uw promotie drie jaar in opleiding geweest tot specialist en hebt in dezelfde periode 10% (0,1 fte) van uw tijd aan wetenschappelijk onderzoek besteed. In dat geval kan 90% (0,9 fte) van drie jaar worden geteld bij de gestelde termijn.

Fulltime opleiding tot specialist	Parttime opleiding/onderzoek
...	... maand x 0,9 fte opleiding

### e) Vereiste documenten

Ouder: bij een extensieverzoek voor ouders moet een scan van het ingevulde en ondertekende formulier ouderverklaring worden meegestuurd, waarin de aanvrager verklaart dat het kind/de kinderen deel uitmaakt/uitmaken van de eigen huishouding.



Zorgverlof: de formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Ziekte: de formele teruggang in arbeidstijd dient aangetoond te worden met documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van uw werkgever.

Opleiding: Een aanvraag voor verlenging van de indientermijn op grond van een opleiding tot klinisch specialist dient altijd ondersteund te worden door documenten van de Personeel & Organisatie-afdeling van de werkgever waaruit de formele teruggang in arbeidstijd blijkt (start- en einddatum en fte), alsook een eindtoets van de opleiding of bewijs van uw BIG- of KNMG-registratie.

-----

Aldus vastgesteld door het bestuur van de KNAW op 26 maart 2019. De extensieregeling treedt in werking op 1 april 2019.

Nominatoren voor een prijs worden verzocht eerst contact op te nemen met de afdeling KNAW Wetenschapsfondsen, [wetenschapsfondsen@knaw.nl](mailto:wetenschapsfondsen@knaw.nl), indien zij een kandidaat willen nomineren die mogelijk in aanmerking komt voor deze extensieregeling.